



## HALLO CHEMNITZ Technik-Tücken

Es soll ja Kinder geben, die nur noch mit Tablets und Smartphones aufwachsen und wenn sie ein Buch anschauen, versuchen, die Seiten zu wischen – ohne Erfolg natürlich. Nun gut, so schlimm ist es bei uns zuhause nicht. Aber ein bisschen (zu sehr) an moderne Technik hat sich ein Teil der Familie offenbar schon gewöhnt. Wenn bei uns der Fernseher mal läuft, dann streamen wir in der Regel. Das hat Vorteile, man kann eine Szene zurückspulen, wenn man sie nicht verstanden hat. Beim letzten Tatort versuchte ich eine halbe Minute lang genau das – ohne Erfolg. Fernbedienung kaputt? Ne, es war das Live-Fernsehen. |lum

## NACHRICHTEN

### ARBEITSMARKT

## Chemnitz hat mehr Arbeitslose

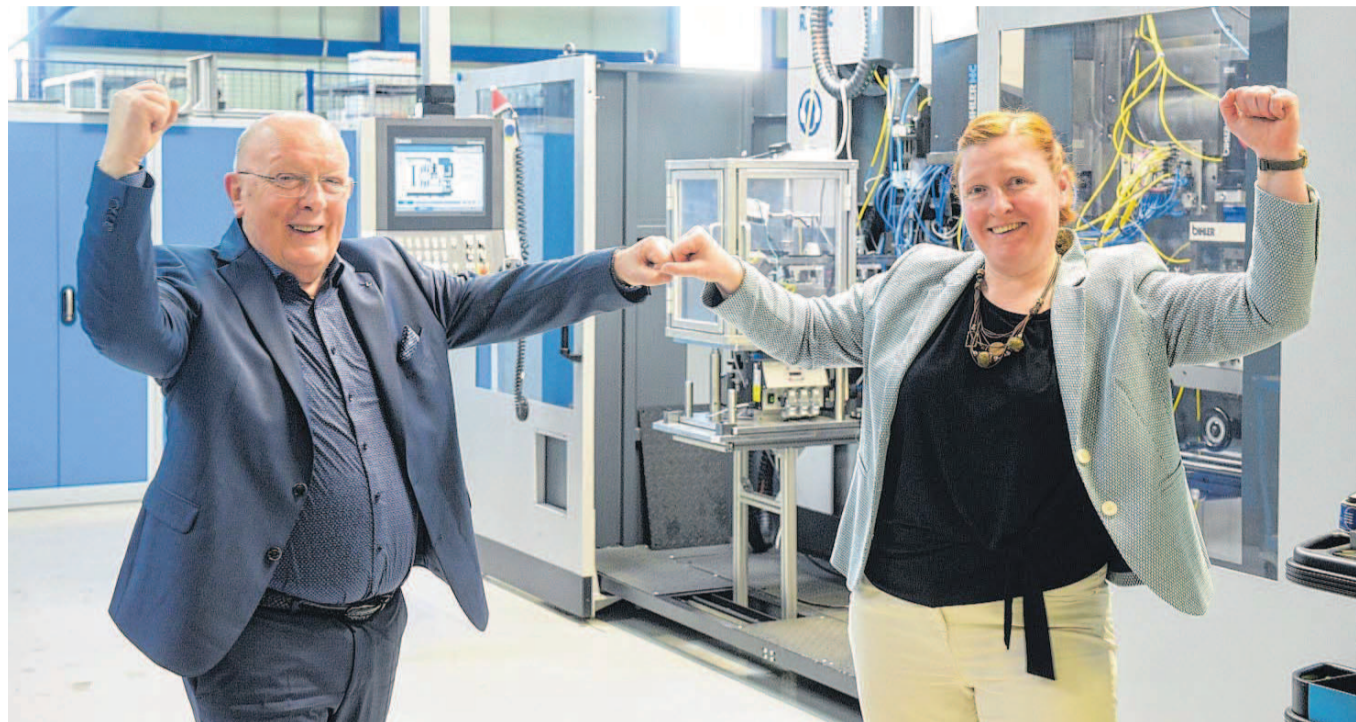
Die Coronapandemie wirkt sich auf den Arbeitsmarkt in Chemnitz aus. Aktuell sind 9787 Chemnitzerinnen und Chemnitzer von Arbeitslosigkeit betroffen. Das sind 126 Personen (1,3 Prozent) mehr als im Januar, teilt die Arbeitsagentur Chemnitz mit. Sie haben unter anderem in der Zeitarbeit, im Kfz-Gewerbe, in Callcenter, in Reisebüros und bei Reiseveranstaltern sowie bei Messe-, Ausstellungs- und Kongressveranstaltern gearbeitet. Zum Vorjahresmonat sind 1383 arbeitslose Personen mehr registriert. Das ist ein Plus von 16,5 Prozent. Gleichzeitig gingen 137 Anzeigen auf Kurzarbeit ein. Das sind 290 weniger als im Januar und 121 mehr als vor einem Jahr. Die Zahl der Anzeigen liegt jedoch deutlich unter den Werten aus den ersten Monaten der Coronakrise. Im März 2020 gingen mehr als 1300 Anzeigen ein. |na

### CORONA

## Infektionsgeschehen weiterhin moderat

Nach mehreren Tagen anhaltenden Rückgangs bei Neuinfektionen ist die Anzahl neuer Coronafälle erstmals wieder moderat gestiegen. Das Gesundheitsamt meldete für Montag 20 laborbestätigte Neuinfektionen (ohne Nachmeldungen). Das sind vier mehr als tags zuvor, aber weniger als halb so viele wie noch vor einer Woche. Die Sieben-Tage-Inzidenz lag gestern mit einem Wert 59,7 Fällen pro 100.000 Einwohnern weiterhin deutlich unter dem sächsischen Landesschnitt (81,2), bei leicht steigender Tendenz. Neue Todesfälle sind nach Angaben des Gesundheitsamtes nicht zu verzeichnen. Von Quarantänen betroffen sind aktuell sechs Kitas, sieben Schulen sowie vier Pflegeheime. |fp

# Vor dem Führungswechsel: Ein sorgsam bestelltes Haus



Beim Federnhersteller Cefeg übergibt Hans-Georg Reichel die Firmenleitung demnächst an seine Tochter Denise Klinger.

FOTO: ANDREAS SEIDEL

In Krisenzeiten hat Cefeg-Firmenchef Hans-Georg Reichel immer einen Plan B. Davon profitiert auch seine Tochter.

VON RAMONA NAGEL

Hans-Georg Reichel ist mit Leib und Seele Unternehmer. Wenn er von der Cefeg GmbH Federn- und Verbindungstechnik Chemnitz spricht, schwingt in seiner klaren Stimme oft auch Stolz mit – umso mehr, als in diesem Jahr die Unternehmensnachfolge wirksam wird. Reichel ist überzeugt, er übergibt ein sorgsam und gut bestelltes Haus.

Die Cefeg gehörte einst zum Federnwerk Marienberg. Nach mehreren Eigentümerwechseln übernahm Reichel 2005 gemeinsam mit vier Partnern mittels Management-Buy-out das fast vollständig auf Automobilbau fokussierte Werk. Als geschäftsführendem Gesellschafter oblag es Reichel, auf die sich massiv verändernden Rahmenbedingungen der Branche zu reagieren. Die weltweite Finanz- und Wirtschaftskrise vor reichlich zehn Jahren machte ihm klar, dass das Werk nicht mehr absolut von einer einzigen Branche abhängen durfte.

Heute werden in dem Unternehmen technische Federn aus Band und Draht für nahezu alle Branchen der Industrie hergestellt. Der Automobilbau ist zwar immer noch ein

Schwergewicht im Produktsortiment. Einen Großteil nehmen aber schon die alternativen Antriebe ein. Der Anteil der klassischen Antriebe ist ausgesprochen gering. Produziert wird auf modernsten CNC-gesteuerten Maschinen. Die Werkzeuge dafür werden in Eigenregie konstruiert und gefertigt.

Die Auftragsbücher sind trotz Corona gut gefüllt. Derzeit entsteht auf einer Fläche von 45.000 Quadratmetern ein neues Werk in Chemnitz, vis-a-vis von Siemens. Neben Produktion und Verwaltung sind auch eine Kindertagesstätte, eine Physiotherapie und Kinesiologie geplant.

Dafür neue Mitarbeiter zu gewinnen, scheint der Cefeg kaum Probleme zu bereiten. „Seit 2015 hatten wir Null Fluktuation, und wir gehören sicher zu den wenigen Unternehmen ohne Fachkräfteprobleme“, berichtet Reichel. Er begründet das mit dem Fokus auf eine gute Außenwirkung. Vor drei Jahren wurde das Marketing komplett umgestellt und damit deutlich offensiver. Die Cefeg wirbt auf großen Werbeflächen an den Hauptverkehrsachsen von Chemnitz um Lehrlinge. Mit Erfolg. Die Lehrstellen für das im September beginnende Ausbildungsjahr sind zumeist schon zu Jahresbeginn vergeben. Mit einem Azubiblog werben seit dem Jahreswechsel junge Leute selbst um den Nachwuchs.

Aber nicht nur dort. Mit insgesamt 25 Sponsoringaktivitäten will die Cefeg ihre Außenwirkung stärken. Unter anderem werden die Niners, der Handballverein BSV Zwi-

**Diese Woche**

**Kronenkotelett**  
vom Strohschwein  
Burgstädter Duroc

**8,99**  
kg

GRETENKORD

4122180-101

ckau und das Fritz-Theater finanziell unterstützt. „Unser Ziel ist es, eine bekannte und renommierte Arbeitgebermarke zu sein“, erklärt Hans-Georg Reichel.

Seine Tochter Denise Klinger dafür zu gewinnen, war ein mehrjähriger Prozess. Die promovierte Fachfrau hatte zunächst kein Interesse am Chefessal in der Cefeg: „Ich wollte in der Forschung und Entwicklung in einem Konzern arbeiten und habe mich wenig bis gar nicht fürs Unternehmen interessiert.“ 2017 nahm sie einen Job bei Fraunhofer an. Dort erhielt sie für sie spannende Einblicke in die Strukturen. Gleichzeitig reifte der Entschluss, gestalten zu wollen.

Seit drei Jahren arbeitet Denise Klinger in der Cefeg, hat nach und nach mehr Verantwortung übernommen. Die Geschäftsübergabe wird von Spezialisten begleitet. Vater und Tochter war klar, dass dieser Prozess Zeit braucht, dafür klare

Strukturen notwendig sind und er vor allem für die Mitarbeiter transparent gestaltet werden muss.

Denise Klinger wird vieles von ihrem Vater übernehmen, aber auch vieles anders machen. Ein Ziel bleibt: „Wir wollen in unserem Bereich ganz vorn mitspielen“, meint Klinger. So ganz verabschieden wird sich Hans-Georg Reichel nach der Übergabe nicht. Er begleitet den Neubau und arbeitet an seiner Vision, in Chemnitz in Zusammenarbeit mit Fraunhofer, der Technischen Universität sowie Bildungszentren ein Kompetenzzentrum für Stanz- und Umformwerkzeuge zu schaffen. Das bislang bundesweit einzige arbeitet in Dortmund.

Für ein Chemnitzer Kompetenzzentrum haben sich bereits Interessenten gemeldet. „Und wir wollen 2022/23 die sächsischen Beachvolleyballmeisterschaften ausrichten und natürlich mit unserem Team gewinnen“, gibt Reichel vor.

## Sportlerwahl wird wegen Pandemie neu gestaltet

Stadtsportbund will vorbildliche Arbeit ehren – CPSV geht eigenen Weg

VON THOMAS REIBETANZ

Wohin mit den Urkunden? Da es in den vergangenen Monaten wegen der Coronapandemie und Maßnahmen zu deren Eindämmung fast keinen Trainingsbetrieb und damit kaum Ergebnisse bei den Amateursportlern gab, können die Vereine und Verbände keine Sportlerinnen und Sportler des Jahres 2020 auszeichnen. Um die Tradition der Ehrungen, die auch als Motivation für die vielen Athleten und Betreuer dient, fortführen zu können, werden nun neue Wege gegangen.

Laut dem Stadtsportbund Chemnitz wird in diesem Jahr auf die traditionelle Ehrung der besten Nachwuchssportler verzichtet. Im Fokus soll stattdessen die Würdigung des ehrenamtlichen Engagements und der vorbildlichen Jugendarbeit in den Sportvereinen stehen. Chemnitzer Vereine, Verbände, die Sportleitet-schulen sowie Einzelpersonen können bis zum 16. April Kandidaten für die Ehrung vorschlagen. Die Jury, bestehend aus dem Vorstand der Sportjugend Chemnitz, Vertretern aus Sport und Ehrenamt sowie Sponsoren, entscheidet über die Auszeichnung in den Kategorien. Besonderes ehrenamtliches Engagement sowie Verein mit vorbildlicher Jugendarbeit.

Würden in vergangenen Jahren jeweils nur drei Ehrenamtliche für ihr Engagement geehrt, sollen es diesmal zehn Engagierte aus dem Kinder- und Jugendsport sein. Bis zu drei Vereine erhalten das Gütesiegel „Verein mit vorbildlicher Jugendarbeit“ von der Sportjugend Sachsen überreicht. Zudem würdigt die Sportjugend Chemnitz in einer Extra-Kategorie bis zu drei außergewöhnliche Vereinsaktivitäten während der Coronapandemie.

Mit einer besonderen Ehrung bedankt sich der Chemnitzer Polizeisportverein (CPSV) bei seinen treuen Mitgliedern. Er wird auch in diesem Jahr die Ehrung der Sportler des Jahres vornehmen – und hat alle 1137 Mitglieder zu Siegern erklärt. „Wir haben überlegt, wie wir die 25-jährige Tradition aufrecht erhalten können“, sagte CPSV-Präsident Volker Lange. Ergebnis: Alle Mitglieder, die trotz Pandemie im Verein geblieben sind, werden geehrt.

**VORSCHLÄGE** für die Würdigung vorbildlicher Jugendarbeit in Sportvereinen werden unter [www.sportbund-chemnitz.de](http://www.sportbund-chemnitz.de) angenommen.

**BSKP**

**Sebastian Kaufmann**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Steuerrecht  
Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht

## Rat vom Fachanwalt: Haften trotz beschränkter Haftung

Die vielfältigen Haftungsrisiken des GmbH-Geschäftsführers werden oft unterschätzt. Wider Erwarten schützt die Wahl einer haftungsbeschränkten Gesellschaftsform nicht automatisch vor einer persönlichen Haftung:

Grundsätzlich haftet der GmbH-Geschäftsführer bei Verstößen gegen seine Verpflichtungen nur gegenüber der Gesellschaft persönlich. Bei unternehmerischen Entscheidungen steht ihm in der Regel auch ein gewisser Ermessensspielraum zu. Aber wie riskant dürfen diese sein? Wie frei darf er entscheiden und welche Beschränkungen bestehen hierbei? Ab wann steigt das Risiko für eine persönliche Haftung?

Weiterhin gibt es aber auch zahlreiche Einzelfälle, in denen eine persönliche Haftung gegenüber Dritten – z. B. Geschäftspartnern der GmbH – in Betracht kommt. Dies kann beispielsweise dann der Fall sein, wenn der Geschäftsführer beim Abschluss eines Geschäfts besonderes persönliches Vertrauen für sich in Anspruch nimmt oder den Steuererklärungs- und Mitwirkungspflichten der Gesellschaft gegenüber dem Finanzamt nur unzureichend nachkommt.

Angesichts der Corona-Krise hat sich der „Pflichtenkatalog“ für Geschäftsführer zudem noch erweitert: Seit dem 01.01.2021 besteht ausdrücklich eine Pflicht zur Einrichtung eines Krisenfrühwarnsystems

sowie einer entsprechenden Reaktion auf erkennbar werdende wirtschaftliche Bedrohungen. Für eine zu vertretende Pflichtverletzung haften sie dem Schuldner in Höhe des den Gläubigern entstandenen Schadens.

Insofern haben es Geschäftsführer nicht leicht: Sie müssen zur Vermeidung persönlicher Haftungsrisiken eine Vielzahl gesetzlicher Pflichten erfüllen und dann auch noch den Interessen Dritter gerecht werden. Aber wie können sich Geschäftsführer absichern? Was ist notwendig, um eine persönliche Haftung gegenüber der Gesellschaft und / oder Dritten zu vermeiden?

## WEBINAR

15.4.2021, 18 Uhr

Haften trotz beschränkter Haftung: Risiken für Geschäftsführer

Veranstaltungsort:  
BSKP Dr. Broll · Schmitt · Kaufmann & Partner  
Uhlichstraße 13, 09112 Chemnitz

Anmeldung zu unserer kostenfreien Onlineveranstaltung unter  
· 0371 83 65 24-0  
· koehler@bskp.de  
· [www.bskp.de/event](http://www.bskp.de/event)